



Municipalidad de Santiago de Surco

"Año de la recuperación consolidación de la economía peruana"

PROCESO SELECCIÓN DE PRACTICANTE PROFESIONAL N° 01-2026-MSS [01] PRACTICANTE PROFESIONAL DE LA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

I. ENTIDAD CONVOCANTE

Municipalidad de Santiago de Surco.

II. OBJETO DE LA PRESENTE

Se requiere contar con un (01) egresado de la especialidad de Trabajo Social, con conocimientos de la Ley del Servicio Civil, Normas Laborales (actividad pública y privada), Procedimiento Administrativo General, para brindar apoyo al equipo de Trabajadoras Sociales de la Subgerencia de Gestión del Talento Humano y poder lograr los objetivos trazados en relación a las solicitudes de los servidores de la Municipalidad de Santiago de Surco, en el marco del Decreto Legislativo N° 1401 y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.

III. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1401, Decreto Legislativo que aprueba el régimen especial que regula a las modalidades formativas de servicios en el sector público.
- Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, mediante el cual, se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401.
- Ley N° 31396 Ley que reconoce Las Prácticas Pre profesionales y Prácticas Profesionales Como Experiencia Laboral y Modifica el Decreto Legislativo 1401.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3".
- Las demás disposiciones que resulten aplicables y complementarias.

IV. DISPOSICIONES GENERALES.

Requisitos para realizar prácticas en la Municipalidad de Santiago de Surco:

- Cumplir con el perfil requerido para las prácticas, señalado en el ANEXO N° 01 de las Bases.
- En el caso de Prácticas Profesionales, el/la postulante debe ser egresado/a de una institución de educación superior (universidad, instituto o escuela de educación superior) dentro de los (24) veinticuatro meses siguientes a la obtención de la condición de egresado de la entidad de origen y no debe contar con el título profesional o técnico correspondiente.
- No tener vínculo laboral, contractual, de servicios o de cualquier índole con la institución.
- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por delito doloso.
- No encontrarse inscrito en el Registro Nacional de Sanciones de destitución y despido.
- No tener antecedentes policiales, judiciales y penales.

V. PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

De la Convocatoria y Evaluación

La etapa de convocatoria y evaluación comprende las fases de difusión, inscripción y evaluación de los postulantes que se presentan para cubrir los requerimientos de los órganos y/o unidades orgánicas de la entidad.

a) Fase de Difusión

- Se desarrolla con la publicación de la convocatoria y el cronograma del concurso público en la plataforma virtual de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, y en la página Web de la Municipalidad de Santiago de Surco, de manera simultánea y durante diez (10) días hábiles previos al inicio del concurso público.



Municipalidad de Santiago de Surco

"Año de la recuperación consolidación de la economía peruana"

b) Fase de Inscripción

- Se inicia con la recepción de los documentos de acuerdo a las indicaciones posteriores, los interesados deberán presentar de manera virtual al siguiente enlace:
<https://forms.gle/RHTfQ2wzkMrVgjqL8>

- El orden de los documentos a presentar es el siguiente:**

- Anexo N° 04 (Descargar formato del portal web).
- Ficha Resumen Curricular (Descargar formato del portal web).
- Anexo N° 5 (Descargar formato del portal web).
- Curriculum Vitae (foliado y documentado).
- Copia DNI.

Las postulaciones son a través del siguiente enlace: <https://forms.gle/RHTfQ2wzkMrVgjqL8> indicando en el asunto el número de convocatoria al que postulan, así como, los apellidos y nombres, según ejemplo:



PRO N° 01-2026-APELLIDOS Y NOBRES.PDF

Los/las postulantes deberán **revisar el cronograma** adjunto para verificar las fechas y horarios de postulación.

De no remitir la documentación según el ejemplo, el (la) postulante será **DESCALIFICADO**.

Asimismo, que sean remitidos fuera del horario establecido en el cronograma, no serán admitidos.

En caso los/las postulantes remitan más de un (1) Curriculum Vitae solo se considerará el primero. Cabe resaltar que es de absoluta responsabilidad del/de la postulante consignar en la Ficha Resumen Curricular su dirección de correo electrónico vigente y legible, el cual será el único medio a través del cual se mantendrá comunicación con el/la postulante, de ser el caso.

c) Fase de Evaluación

- En esta fase se tomarán en cuenta los siguientes criterios de evaluación:
 - Evaluación de Requisitos.
 - Entrevista Personal.
- Los postulantes que acrediten haber cumplido con todos los requisitos serán considerados **APTOS**.
- Los postulantes **APTOS** pasarán a la Entrevista Personal, la misma que tendrá el siguiente criterio de evaluación:

ENTREVISTA PERSONAL	Dominio Temático	Capacidad Analítica	Facilidad de Comunicación	Ética y Competencias
Puntaje Mínimo = 20 Puntos Puntaje Máximo = 40 Puntos	Puntaje Máximo 10	Puntaje Máximo 10	Puntaje Máximo 10	Puntaje Máximo 10

VI. DE LOS RESULTADOS FINALES:

- El puntaje final se obtendrá de la Entrevista Personal.
- El/la postulante que haya aprobado las etapas del proceso y haya obtenido la puntuación más alta, será considerado ganador/a.
- El/ la postulante declarado/a GANADOR/A en el proceso de selección para efectos de la suscripción y registro del convenio, deberá presentarse a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales.



Municipalidad de Santiago de Surco

"Año de la recuperación consolidación de la economía peruana"

VII. DECLARACIÓN DEL PROCESO COMO DESIERTO.

1. El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
 - a) Cuando no se presenten postulantes.
 - b) Cuando ninguno cumpla y/o acredite los requisitos mínimos exigidos.
 - c) Cuando no se presente dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales.
2. El proceso será cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Municipalidad de Santiago de Surco.
 - a) Cuando desaparece la necesidad iniciada el proceso de selección.
 - b) Por asuntos no previstos.
 - c) Otras razones debidamente justificadas.

VI. DISPOSICIONES FINALES.

- La información presentada por el/la postulante, tiene carácter de Declaración Jurada, siendo el/la postulante el/la único/a responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que realice la Subgerencia de Gestión del Talento Humano.
- Es de responsabilidad exclusiva del/la postulante, verificar los resultados obtenidos en cada etapa del proceso de selección a través de la publicación realizada en la página web institucional.
- En caso se detecte suplantación de identidad o plagio de algún postulante, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales correspondientes.
- Cualquier controversia o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano.
- Los resultados de cada etapa serán publicados según cronograma en el portal web institucional de la Municipalidad de Santiago de Surco:
<https://www.munisurco.gob.pe/practicas-pre-profesionales-y-profesionales/>

Lima, 05 de enero de 2026

Subgerencia de Gestión del Talento Humano



Municipalidad de Santiago de Surco

"Año de la recuperación consolidación de la economía peruana"

ANEXO 01

REQUISITOS DEL POSTULANTE

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios:	- Constancia de egresado , emitido por la universidad de la carrera de Trabajo Social.
Conocimientos adicionales:	- Conocimiento en Microsoft Office. - Conocimientos de la Ley del Servicio Civil, Normas Laborales (actividad pública y privada). - Trámites en seguridad y salud en el trabajo. - Conocimiento en Subsidios laborales

CARACTERÍSTICAS DE LAS FUNCIONES A REALIZAR

Principales funciones a desarrollar:

- Apoyar en planificar, organizar, dirigir y controlar el desarrollo de las actividades de Bienestar Social dirigidas a los servidores de la Entidad.
- Apoyar en realizar gestiones y seguimiento de expedientes ante ESSALUD, canjes, subsidios, lactancias e inscripciones (derechohabientes, actualizaciones, latencias).
- Apoyar en la proyección de documentos (informes, memorandos, circulares, cartas u oficios), de Trabajo Social para la aprobación de la Subgerencia.
- Apoyar en la revisión y reporte de descansos médicos para la justificación de las faltas por temas de salud.
- Apoyar en la elaboración y aplicación de encuestas sobre las campañas realizadas a favor de los servidores.
- Apoyar en realizar visitas hospitalarias, domiciliarias e institucionales, para la atención de diferentes gestiones en apoyo al servidor.
- Apoyar en la atención y seguimiento de accidentes (accidentes de trabajo, accidente común) y enfermedades para que el servidor sea atendido con el respectivo seguro de salud.
- Apoyar en organizar, ejecutar y hacer seguimiento de las atenciones relacionadas al bienestar del personal y sus familiares de ser el caso, de acuerdo a las indicaciones de la subgerencia.
- Apoyar en la prestación de servicios asistenciales al personal de la municipalidad en cualquiera de sus sedes.
- Apoyar en motivar la participación de los trabajadores en las actividades que permitan mejorar sus condiciones de trabajo y calidad de vida.
- Apoyar en la elaboración, ejecución y seguimiento de las campañas preventivas de salud
- Apoyar en planificar, organizar, dirigir y monitorear los programas festivos: Día de la secretaria, Día de la Madre, Día del Padre, Día del trabajador Municipal, Navidad del niño, etc.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONVENIO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Subgerencia de Gestión del Talento Humano.
Duración del Convenio	3 meses desde la suscripción del convenio.
Subvención económica mensual	S/. 1,200.00 (Mil doscientos con 00/100 soles)



Municipalidad de Santiago de Surco

"Año de la recuperación consolidación de la economía peruana"

CRONOGRAMA DEL PROCESOS DE SELECCIÓN

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	APROBACIÓN DE LA CONVOCATORIA	02 de enero de 2026	SGGTH y Comité de Selección
2	REGISTRO DE LA CONVOCATORIA EN EL PORTAL DE TALENTO PERÚ: SERVIR DE LA PRESIDENCIA DE CONSEJOS DE MINISTROS.	05 de enero de 2026	Subgerencia de Gestión de Talento Humano
CONVOCATORIA			
4	PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA EN EL PORTAL WEB Se publicará la convocatoria en el portal de la Municipalidad de Santiago de Surco. www.munisurco.gob.pe	05 de enero al 16 enero de 2025	Subgerencia de Gestión de Talento Humano
5	INSCRIPCIÓN DE POSTULANTE Los interesados, deberán presentar de manera virtual al siguiente enlace: https://forms.gle/RHTfQ2wzkMrVgigL8 En el rango de horario de 08:00 a.m. hasta las 4:30 p.m En un solo archivo PDF el (Anexo N°04), Ficha Resumen Curricular, Anexo N° 5, Currículum Vitae (foliado y documentado), Copia DNI (escaneado).	19 de enero de 2026	Subgerencia de Gestión de Talento Humano
SELECCIÓN			
6	EVALUACIÓN CURRICULAR La calificación del Postulante como apto, dependerá, del cumplimiento de los requisitos solicitados en las bases	20 de enero de 2026	Comité de Selección
7	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR Se publicará en el portal de la institución, un acta conteniendo los resultados de la evaluación curricular y el cronograma a seguir, para la realización de las entrevistas personales.	21 de enero de 2026	Subgerencia de Gestión de Talento Humano
8	ENTREVISTA PERSONAL Se realizarán las Entrevistas Personales a los postulantes, por los integrantes y/o representantes del Comité de Selección	22 de enero de 2026	Comité de selección
9	PUBLICACIÓN DE ACTA CON RESULTADOS FINALES Se publicará en el portal de la institución, un acta conteniendo los resultados de la Entrevista Personal y los Resultados Finales del Proceso de Selección.	23 de enero de 2026	Subgerencia de Gestión de Talento Humano
10	SUSCRIPCIÓN DE CONVENIO Los ganadores de cada proceso suscribirán el convenio correspondiente.	Firma de convenio 26 de enero de 2026 (Según los plazos establecidos en las bases)	Subgerencia de Gestión de Talento Humano

Subgerencia de Gestión del Talento Humano